

全面学习贯彻落实党的二十大精神 奋力推进中国式现代化的江山实践·城投篇

# 让更多人爱上这座城

## ——市城投集团2022年亮点回眸

城市，正在奔跑中拔节生长。  
同行，是对城市的美好敬意。

让更多人爱上这座城，是江山市城市建设投资集团有限公司高质量发展的生动注脚，更是市民幸福感不断提升的最佳见证。2022年，市城投集团在市委、市政府的坚强领导下，面对严峻复杂局面，集团上下坚持向中心大局聚力、向主责主业聚焦，以只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力一路奔跑、奋斗奋进，让国企智慧、国企担当在美丽江山画卷中留下浓墨重彩的印记，交出了一份亮眼的成绩单——

2022年，集团公司资产总额145亿元，同比增长41%；实现营收8.03亿元，同比增长65.9%；实现利润0.85亿元，同比增长3.6%；缴纳税费8526万元，同比增长135%；融资34.34亿元，同比增长172%，额度位列市属国企第一；公司下属子公司10家，实现年产值16.85亿元，其中规上企业4家；年产值超过2000万元以上企业4家。

### 坚持项目为王 提升城市品质

须江奔流，日月新天。漫步滨江游步道，只见须江水面碧波荡漾，两岸树木葱郁，散步的市民怡然自得……随手拍照便是一幅美丽的风景画，可谓步步有景、处处皆景。近年来，市城投集团以提升城市功能品质、丰满城市内涵、增加居民幸福感为己任，坚持项目为王的理念，不断增强集中力量办大事的能力，顺利完成一大批促发展、惠民生的重点项目和民生工程，提升了城市品质。

为新冠病毒感染疫情防控应急储备而建设的两个核酸检测PCR方舱实验室提前一周完工；连接老城区与城东新城的主要通道之一虎山大桥拼宽改造工程于国庆节前顺利通车；一江两岸、须江亮化提升，使江城的夜晚璀璨多姿；承载江山历史文化底蕴的梅泉书院雕梁画栋，美不胜收；我市首个一体式“居住区商业中心”江东邻里中心投入使用，辐射周边近万户居民，让群众在家门口就能享受到优质便利的服务；环城西路段、大润发广场段、通禄门段外立面改造完工，展现城市街区新面貌；文化艺术中心景观提升、乌木山区域生态修复完美亮相，成为市民新的网红打卡点，为进一步丰富群众文化生活、增强文化自信提供了新载体。

城东新城路网工程、滨江路下穿隧道项目、西山智慧停车场、数创园人才公寓……重点项目和民生工程的不断推进，增强了人民群众的获得感、幸福感、安全感。2022年，市城投集团年度计划投资项目48个，总投资超178亿元，当年投资44亿元，完成项目建设21个，投资额和项目均创历年新高。

为确保项目按期完工，市城投集团咬定项目建设目标不动摇、不懈怠、不畏难，发扬敢打硬仗、



我市首个社会化代建项目城南拆迁安置房公寓楼全面完工

攻坚克难精神，对项目进度有效把控，确保工程按时、按质完成。集团领导深入一线、靠前指挥，看进度、问需求、解难题。成立项目临时联合党支部，组建党员攻坚队，攻克一个又一个难关。实施“百日攻坚行动”，采取一日一调度的形式，蹲点、监督、协调项目建设；实行“销号制落实”，做到“完成一项，销号一项”；在重大节日坚持不停工，合理有序地加大人力、物力和财力投入。同时，坚持高标准、严要求，打造优质工程、精品工程、样板工程，集团承建的工程项目获得诸多荣誉：城北保障房二期工程获评衢州市文明标化工地，鹿溪路、南门外路改造荣获“衢江杯优质工程”，梅泉书院获评衢州市优秀园林工程奖。

春华秋实，岁月如歌。在市民的热切期盼中，一个个工程项目拔地而起，城市发展日新月异，这背后有江山城投人攻坚克难的奋斗身影，更有江山城投人的使命担当。

### 实施市场导向 延伸产业链条

自来水厂、鹿溪污水处理厂稳定运营，2022年度供水5534.37万吨，出厂水、管网水综合合格率100%，出水水质100%达标；城市污水处理1476.65万吨，集镇污水处理量84.7吨；新建天然气中压主管道11.5公里，新增居民用户3395户，日均供气达6.3万立方米；贺基矿供料267.9万吨，水利发电上网电量达1.8亿千瓦时；以4.32亿元和4.63亿元土地成交价成功竞拍取得老啤酒厂和通禄门区块土地；新增融资34.34亿元，额度位列市属国企第一……一串串数据道出了“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛”的历程。在新一轮深化国企改革浪潮下，市城投集团通过创新融资方式，实施市场导向，探索一批新兴产业，培育了一批新业务新动能，新增了“土地置业、环保能源、民生实业”等业务板块，产业链进一步延伸，产业布局进一步优化。

联合开发发展置业。采用联合开发模式，推动通禄门、老啤酒厂地块等房地产项目；乘“数字经济”之风，加强与名企合作，合力打造城市新地标——城北数创园；安置房开发建设取得了历史性突破，城南安置房即将交付最优品质安置房2261套，接下来还将高标准建成溪东村、城北等5个片区超7000套安置房，全面打响以县城为重要载体的城镇化建设攻坚战。

培育环保能源产业。推动实施贺村污水厂二期扩建、石门污水站迁建以及张村水库、抽水蓄能等环保工程。万商城、市无水港、和贤村光伏发电项目顺利并网发电，光伏发电上网电量达728万千瓦



连接老城区与城东新城的主要通道之一虎山大桥顺利通车

时，迈出科技兴企新步伐。

支持民生服务产业。完成新农贸市场蔬菜交易中心建设和4个农贸市场智慧改造，委托第三方公司对西山美食城、江东“邻里中心”项目打包经营；入驻物管最为“棘手”的国际花城小区，接手老旧小区滨江二区物管，接管物业区域建筑面积达30多万平方米，用户3000余户；西山智慧停车场、梅泉书院地下停车场即将交付使用。

理念一新天地宽。市城投集团深深扎根江城这片土地，辛勤耕耘主业，努力拓展新业，呈现出主业、新业齐头并进的良好态势，助推集团实现转型升级和高质量发展，效益和市场竞争力不断提升，市城投集团的品牌愈加闪亮。2022年集团实现营收8.03亿元，同比增长65.9%。

### 聚焦民生实事 彰显使命担当

民生无小事，枝叶总关情。2022年，市城投集团始终坚守国企担当，扛起时代使命，积极履行社会责任，围绕群众诉求，解决了工程项目施工噪音、道路修复、生态环境整治等实事170余件，不仅促进城市快速发展，改善了民生福祉，更展现了负责任国企的新时代崭新形象。

建成了一批民生工程。实施江山市十大民生实事项目总共7个，完成投资约1.7亿元。城南安置小区配套幼儿园按时完工，确保师生如期开学；城区电动自行车充电桩项目完成地面铺装223个，车棚安装352处，插座安装7426路，有效满足市民电瓶车充电需求，助力飞线问题整改；江东百姓健身中心、东晨幼儿园、景星东路东延伸等项目有序推进，年内实现阶段性完工；第三水厂、第二污水厂、石门污水厂建设全速推进。

解决了一批急难问题。完成各类供水抢修12000处，用气设施故障维修800余起，燃气设施居民用户安检12433户，安检率达92%；完成“6·20”暴雨供水各类抢修14次，隐患整改62处，及时清理西山西路、迎宾入城路口等10余处塌方。全年无供水供气事故发生。

开展了一批志愿服务。坚持每月、每周安排党员职工到挂点乡村、社区、路段开展志愿



我市首个一体式“居住区商业中心”江东邻里中心投入使用

服务，累计派出干部职工3000余人次参与脱贫帮扶和创文包干区环境专项整治、交通引导、入户宣传等活动，完成47个城区闲置地块改造，硬化面积2万余平方米，新增停车位700余个；新冠病毒感染疫情期间，减免租金259.98万元，支持帮助承租企业渡过难关。完成中旭、东方文岚、边城等22个酒店和城北、城南、凤林、峡口4个中学的隔离点改造。组建党员攻坚队、先锋队，战斗在打赢突发疫情“围剿清零”的最前沿，参与卡口管控值守、物资配送、核酸检测服务干部职工1000余人次。

### 强化党建引领 夯实发展基础

“回顾企业改革发展的历程，我们深刻体会到，坚持党的领导、加强党的建设是企业做大做强的重要保障。为此，我们十分重视企业党建工作，将企业党建和项目建设、中心工作等一起谋划、一起部署、一起推进、一起考核，真正把党的政治优势、组织优势转化为推动企业发展的强大动力。”市城投集团党委书记、总经理毛秋晨如是说。

不忘初心、牢记使命，大力弘扬光荣传统、赓续红色血脉，传承伟大建党精神。2022年，市城投集团在市委、市政府的坚强领导下，持续推进“党建强基、队伍提升、融合赋能”三大工程，提振了员工的精神气，集团干事创业的氛围越加浓厚，集团面貌焕然一新，为集团高质量发展提供了不竭的动力。

持续推进党建强基工程，基层基础不断夯实。严格执行“第一议题”制度，认真学习贯彻党的二十大精神，开展“党的二十大精神宣讲”“衢州市第十五次党代会精神宣讲”等8090宣讲活动10余次；严格执行党委中心组理论学习制度和“三会一课”制度；组织开展“党建擂台赛”“项目谋划擂台赛”，设立党员活动室、红色读书角、党群红色阵地，引导党员干部职工统一思想，凝心聚力，敢于担当，积极作为，为公司发展注入强大红色动能。

持续推进队伍素质提升工程，人才理念不断强化，运用“课堂+基地+教学点”形式，搭建“每周一课”“8090宣讲”“城投大讲堂”

等学习平台，先后与省交科、省建投等8家省属企业建立全面战略合作关系，开展“解放思想，科学发展”专题研讨交流，组织70名青年员工集体参观杭州梦想小镇和嘉兴南湖革命教育基地，邀请清华、浙大名师授课15场次。同时，积极筹划开展“育苗行动”，实施“老带新出能手，师带徒出强手”，助推年轻员工驶上“新手—能手—强手”的快车道。

持续推进融合赋能工程，发展后劲不断增强。创新“党建+项目”模式，通过开展“主题党日进工地”“党员示范岗”等系列党建活动，引导党员干部在一线不等不靠、冲锋陷阵。制订《“六治六提”作风建设行动的实施方案》，细化6个方面任务30个具体评分清单，为聚焦作风建设提供“作业指导书”。在此基础上，探索建立符合集团实际的“督考问”一体化工作体系和干部日常监管“红黄牌”管理机制，2022年，先后对50名中层干部进行打分，正反面典型通报5期，其中涉及“慵、懒、散、慢、推、拖”等作风问题的“黄色”干部3名，开展廉政谈话30余人次，让“红脸出汗”成为常态，让“严管厚爱”成为共识。

奋进新时代，启航新征程。市城投集团将深入学习贯彻党的二十大精神以及习近平总书记考察浙江重要讲话精神，继续当好排头兵，当先锋、打头阵，朝着“让更多人爱上这座城”目标勇毅前行，在奋力打造三省边际展示中国式现代化浙江篇章衢州实践的示范窗口中再担当、再展作为、再立新功。

(许敏)



一江两岸、须江亮化提升，江城夜晚璀璨多姿

(本版图片由市城投集团提供)